

Université d'Ottawa

Formulaire d'auto-identification

En conformité avec les objectifs en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), y compris le Programme d'équité en matière d'emploi, l'Université d'Ottawa cherche à recueillir de l'information sur l'ensemble des membres de sa communauté relativement à certains groupes désignés (**Personnes autochtones, personnes racisées, personnes en situation de handicap, femmes, et membres de la communauté LGBTQIA2S+**). La collecte et l'analyse de ces renseignements aideront à dresser un portrait plus précis de notre effectif afin de faciliter l'atteinte des objectifs de l'Université en matière d'EDI et d'équité en emploi.

Avis de collecte de renseignements personnels

Les renseignements personnels que vous fournissez sur le présent formulaire sont recueillis en vertu de la Loi de 1965 sur l'Université d'Ottawa et sont traités conformément à la *Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée* et vont être utilisés pour les fins suivantes : l'avancement du programme de l'université en matière d'équité, diversité et d'inclusion, veillant au respect du Programme de contrats fédéraux et pour la planification et des statistiques institutionnelles. Si vous avez des questions sur la collecte, l'utilisation et la divulgation de vos renseignements personnels dans cet avis, veuillez communiquer avec Noël A.J. Badiou, Directeur, Bureau des droits de la personne au (613) 562-5200 poste 5163 ou nbadiou@uottawa.ca.

Vous pouvez vous identifier comme appartenant à un groupe désigné sans craindre pour votre situation de travail et/ou d'étude. Les données recueillies demeureront confidentielles et ne seront utilisées qu'à des fins d'analyse statistique EDI et d'équité en matière d'emploi. **Aucune des informations fournies sur ce formulaire ne fera partie ou ne sera ajoutée à votre dossier personnel des Ressources humaines et/ou votre dossier étudiant sans votre consentement explicite.** Nous vous encourageons à consulter, mettre à jour et corriger les informations vous concernant à tout moment. La confidentialité des renseignements est assurée en tout temps et les renseignements d'auto-identification seront déclarés sous une forme (p. ex., sous forme agrégée) pour assurer la protection de l'identité de toute personne.

Veillez noter que votre réponse au questionnaire d'auto-identification est volontaire. Le questionnaire doit cependant être rempli même si vous choisissez de ne pas fournir d'informations supplémentaires.

Nous vous remercions de votre participation à cette importante initiative universitaire. Il y a 7 questions. Il vous faudra environ 5 minutes pour répondre à celles-ci.

Voulez-vous remplir le formulaire?

- Oui
- Non

1. Vous identifiez-vous comme une personne Autochtone; soit Première nation, Métis, Inuit ou Autochtone International (non-canadien) ?

- Oui
- Non
- Préfère ne pas répondre

Si vous avez répondu « oui », veuillez préciser votre réponse (membre d'une Première nation, Métis ou Inuit)

- Première nation avec statut
- Première nation sans statut
- Métis
- Inuit
- Autochtone
- International (non-canadien)
- Préfère ne pas répondre

2. Vous identifiez-vous comme une personne racisée (membre d'une minorité visible au Canada)?

Une personne racisée (minorité visible au Canada) est une personne (autre que les autochtones définis ci-dessus) qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, indépendamment de leur lieu de naissance ou de leur citoyenneté.

- Oui
- Non
- Préfère ne pas répondre

Si vous avez répondu « oui », veuillez préciser votre réponse :

- Les personnes de race noire
- Les personnes d'origine latino-américaine qui n'ont pas la peau blanche (y compris les personnes autochtones de l'Amérique centrale et du Sud)
- Les personnes d'Asie orientale (p.ex. Chinois, Japonais, Coréens)
- Les personnes de l'Asie du Sud ou des Indes orientales (p.ex. Indien de l'Inde, Pakistanais, Bangladais, Sri-Lankais, ou Indiens orientaux originaires de la Guyane, de la Trinité, de l'Afrique orientale)
- Les personnes de l'Asie du Sud-Est (p.ex. Birmans, Cambodgiens, Philippins, Laotiens, Thaïlandais, Vietnamiens)
- Les personnes de l'Asie occidentale et les Nord-Africains ou les Arabes qui n'ont pas la peau blanche (p.ex. Afghans, Iraniens, Libanais, Égyptiens ou Libyens)
- Les personnes d'origine mixte (p.ex. dont l'un des parents est racisé)
- Autre minorité visible (veuillez préciser) : _____
- Préfère ne pas répondre

3. Vous considérez-vous comme une personne en situation de handicap ?

Une personne en situation de handicap est une personne qui a une incapacité durable ou récurrente soit de ses capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et :

- *Soit considère qu'elle est défavorisée pour exercer un emploi en fonction de cette incapacité;*
- *soit pense qu'elle risque d'être classée dans cette catégorie par son employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'un tel handicap.*
- *La définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur handicap font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail.*

- Oui
- Non
- Préfère ne pas répondre

Si vous avez répondu « oui », veuillez sélectionner l'option (ou les options) avec laquelle (ou lesquelles) vous vous identifiez :

- Coordination ou dextérité : difficulté à se servir des mains ou des bras, par exemple pour saisir des objets ou utiliser un clavier
- Mobilité : difficulté à se déplacer d'un local à l'autre, à marcher de longues distances ou à monter ou à descendre les escaliers
- Cécité : incapacité de voir ou difficulté à voir, glaucome (ne pas vous inclure si votre vision est corrigée par le port de lunettes ou de verres de contact)
- Parole : incapacité ou difficulté à parler et à se faire comprendre
- Surdité : incapacité ou difficulté à entendre
- Maladie de longue durée : par exemple maladie de Crohn, l'arthrite
- Santé mentale : par exemple bipolarité, dépression chronique, anxiété majeure
- Autres incapacités : difficulté d'apprentissage, de développement ou incapacité d'un autre type.
- Préfère ne pas répondre

4. Quelle est votre identité de genre? Par genre, nous attendons votre genre d'auto-identification, qui peut différer du sexe assigné à la naissance ou de celui inscrit dans les documents légaux.

- Homme
- Femme
- Bispirituel(le)
- Intersexe
- Trans Homme
- Trans Femme
- Trans
- Non binaire
- Genre fluide
- Agenre
- Ou veuillez préciser _____
- Préfère ne pas répondre

5. Vous identifiez-vous comme étant membre de la communauté LGBTQIA2S+?

- Oui
- Non
- Préfère ne pas répondre

Si vous avez répondu « oui », veuillez préciser votre réponse:

- Lesbienne
- Gai
- Bisexuel(le)
- Trans
- Queer
- Intersexe
- Asexuel(le)
- Bispirituel(le)
- Genre fluide
- Nonbinaire
- Pas inclus ci-dessus (veuillez préciser): _____
- Préfère ne pas répondre

6. Vous identifiez-vous comme étant :

- Francophone
- Anglophone
- Autre: _____
- Préfère ne pas répondre

7. Vous considérez-vous comme étant fonctionnellement bilingue ?

(Langues officielles français et anglais)

- Oui
- Non
- Préfère ne pas répondre

Merci d'avoir pris le temps de remplir ce formulaire.